

# Система целевой подготовки в МГТУ им. Н. Э. Баумана

---

Директор ЦДП

А. В. Сергеев

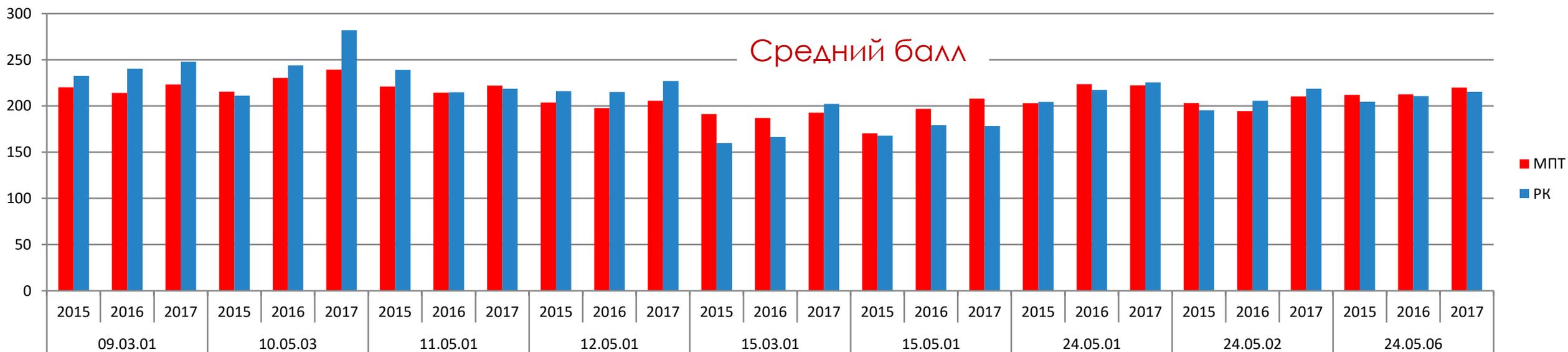
20 апреля 2018 г.

# Проходные баллы в 2015, 2016 и 2017 годах

## Проходной балл (минимальный)



## Средний балл



# Изменение нормативных документов

1. Расширение списка организаций, допущенных до целевого набора;
2. Нет договора о целевом приёме;
3. Изменение существенных условий договора о целевом обучении со стороны организации:
  - 3.1. остались меры социальной гарантии;
  - 3.2. остались обязательства по трудоустройству с указанием места работы;
  - 3.3. отсутствует практика;
4. Изменение существенных условий договора о целевом обучении со стороны гражданина:
  - 4.1. обязательства по освоению образовательной программы с возможностью изменения по согласованию с организацией-заказчиком;
  - 4.2. трудоустройство в срок, установленный договором на период не менее 3 лет;
5. Организация обязана обеспечить открытость и доступность информации о целевом обучении;
6. Изменение структуры штрафных санкций:
  - 6.1. организация возмещает 3-х кратный размер среднемесячной заработной платы за отказ от трудоустройства;
  - 6.2. гражданин возмещает в 3-х кратном размере меры социальной поддержки;
  - 6.3. организация или гражданин возмещает стоимость обучения организации высшего образования;
7. Квота целевого набора устанавливается Правительством РФ (в том числе и по НП(С) и региону трудоустройства).
8. Приём на целевую квоту по конкурсу в соответствии с порядком приёма (МОН РФ).

## Заключение Комитета по образованию и науки ГД РФ

- Исключение существенного условия о практике нецелесообразно (практика может вернуться);
- Пересмотр штрафных санкций:
  - размеры;
  - механизм взыскания в бюджет организаций высшего образования (договор с образовательной организацией может вернуться);
- Организации приоритетного зачисления целевых абитуриентов по программам среднего профессионального образования.

### Уже сделанное было ненужно?

- Требования к качеству целевых абитуриентов – **усилятся (см. пп. 1 и 8)**;
- Единый конкурс по баллам ЕГЭ в рамках одной специальности (направления подготовки) для всех предприятий одной ведомственной принадлежности – **останется (см. п. 8)**;
- Собственные нормативные акты об условиях заключения договоров о целевом обучении – **необходимы (см п. 5)**.

### Что изменится?

- Небольшое снижение количества целевых студентов – **усиление ответственности (см. п. 6)**;
- **Б**ольшая заинтересованность образовательных организаций (см. п. 6.3);
- Акцент на магистров и аспирантов – **усиления требований к качеству целевого обучения**.

# Информатизация процессов

- Открытость и доступность информации о целевом обучении:
  - Сайт <http://cendop.bmstu.ru/>;
  - Информационный ресурс ЦНИИ Центр (Минпромторг России) (на тестировании);
  - Информационный ресурс ГК Роскосмос (на согласовании);
  - Информационный ресурс ГК Росатом;
- Согласование с образовательными организациями квот целевого приёма на ранних стадиях:
  - Информационный ресурс ЦНИИ Центр (Минпромторг России) (на тестировании);
  - Информационный ресурс ГК Роскосмос (на согласовании);
  - Информационный ресурс ГК Росатом;
- Информация о текущей успеваемости, практиках и т.д.;
  - Информационный ресурс ЦНИИ Центр (Минпромторг России) (на тестировании);
  - Информационный ресурс ГК Роскосмос (на согласовании);
  - Информационный ресурс ГК Росатом;
- Информация о трудоустройстве:
  - Информационный ресурс ЦНИИ Центр (Минпромторг России) (на тестировании);
  - Информационный ресурс ГК Роскосмос (на согласовании);
  - Информационный ресурс ГК Росатом.

# Качество целевой подготовки

## Программа «Новые кадры ОПК»

**2014-2016 гг.**

425 студентов;  
28 групп;  
6 модулей.

**2015-2017 гг.**

215 студентов;  
17 групп;  
16 модулей.

**2016-2018 гг.**

321 студент;  
25 групп;  
25 модулей.

**2018-2019 гг.**

267 студентов;  
18 групп;  
18 модулей.

### Организации, подведомственные Минпромторгу РФ:

- ПАО «НПО «Алмаз» им. академика А.А. Расплетина;
- АО «ЦНИИ АГ»;
- ПАО «Корпорация «Иркут»;
- ПАО «Туполев»;
- ПАО «Красногорский завод им. С. А. Зверева»;
- АО «Раменское ПКБ»;
- ФКП «НИИ Геодезия»;
- АО «КБточмаш им. А. Э. Нудельмана»;
- АО «МНИИ «Агат»;
- АО «НПЦ газотурбостроения „Салют“»;
- АО «Корпорация «ТРВ»;
- АО «НИИ «Аргон»;
- АО «НПК КБМ»;
- АО «Мытищинский МЗ» и др.

### Организации Горскорпорации «Роскосмос»:

- ПАО «РКК «Энергия»;
- АО «ВПК «НПО машиностроения»;
- ФГУП «ЦНИИмаш»;
- ФГУП «ЦЭНКИ»;
- АО «ОКБ МЭИ»;
- ЗАО «ЗЭМ» РКК «Энергия» им. С.П. Королева;
- АО «НИИ ТП»;
- ФГУП «НПЦ АП» им. академика Н.А.Пилюгина»;
- ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;
- АО «Корпорация «МИТ»;
- АО «Российские космические системы»;
- АО «ИСС» им. ак. М.Ф.Решетнева»;
- АО «НПО Энергомаш им. академика В. П. Глушко»;
- АО «НПО ИТ» и др.

# Образовательные программы



# Повышение надёжности и качества подготовки кадров при переходе на магистров и аспирантов

- Более глубокая и качественная профилизация:
  - меньшее количество часов аудиторной нагрузки;
  - более индивидуальная работа преподаватель-магистр/аспирант;
- Увеличение КПД:
  - мотивация у магистра/аспиранта;
  - меньший отсев;
  - контролируемый уровень знаний и умений;
  - наименьший период до трудоустройства.

## Стажировка (повышение квалификации) преподавателей

Преподаватель:

- Распределённая стажировка из расчёта 24 часов;
- Занятость в конкретном подразделении;
- Решение конкретных задач.

Организация:

- Более глубоко влиять на образовательный процесс;
- Погружение в нюансы подготовки студентов на конкретной кафедре.

# Контакты

**Центр довузовской подготовки МГТУ им. Н. Э. Баумана**

Главный корпус, ауд. 357 (2-ая Бауманская, д. 5, стр. 1),

Телефон: (499) 263-68-12.

Электронная почта: [cdp-target@bmstu.ru](mailto:cdp-target@bmstu.ru).

Веб-сайт: <http://cendop.bmstu.ru/>.

Контактные лица:

Директор ЦДП - *Сергеев Алексей Викторович*,

Начальник отдела целевого набора - *Аграфонова Анна Алексеевна*.

**Спасибо за внимание!**